

Motion till DIS årsmöte 2026

Arvode till föreningens styrelse

Bakgrund

Föreningen DIS (Datorhjälp i släktforskningen) befinner sig i en brytningstid där kraven på styrelsearbetet har förändrats i grunden. Från att ha varit en renodlad intresseförening för entusiaster, förvaltar DIS idag komplexa it-system som Disgen och Disbyt, hanterar omfattande personuppgiftsregister i enlighet med strikta GDPR-krav och driver teknisk innovation i framkant.

Detta innebär att styrelseuppdraget i DIS numera kräver en professionalism och en tidsinsats som ofta går utöver vad som rimligen kan begäras av ett helt obetalt ideellt engagemang. Risken med nuvarande modell är att föreningen går miste om kvalificerad kompetens för att potentiella ledamöter inte har råd att avsätta den tid som krävs, eller att arbetsbördan leder till utbrändhet och hög omsättning i styrelsen.

Motivering

För att DIS ska förbli relevant och kunna konkurrera om rätt kompetens krävs en modernisering av hur vi värderar styrelsearbetet. Genom att införa arvoden skapar vi:

- **Ansvarsutkrävande:** Ett arvode markerar att uppdraget är förbundet med ett professionellt ansvar och förväntningar på leverans.
- **Inkludering:** Det möjliggör för yrkesverksamma personer att prioritera styrelsearbetet utan att det blir en ekonomisk förlustaffär.
- **Kontinuitet:** Arvoden ökar sannolikheten för att ledamöter stannar över flera mandatperioder, vilket är kritiskt för långsiktiga it-projekt.

Jämförelse med andra organisationer

Vid en utblick ser vi att andra tunga aktörer inom civilsamhället sedan länge lämnat den helt oarvoderade modellen:

- **Sveriges Släktforskarförbund:** Tillämpar arvoden för både ordförande och styrelseledamöter för att spegla det juridiska och strategiska ansvar förbundet har.
- **Specialidrottsförbund:** Inom svensk idrottsrörelse är det standard att förbund av DIS storlek (med omfattande it-infrastruktur och anställd personal/konsulter) arvoderar sina styrelser. Man ser det som en investering för att skydda organisationens tillgångar och framtid.

Förslag på utformning av arvoden

Nedan presenteras den modell för årsmötet att ta ställning till:

Basbeloppsmodellen (Kopplad till prisbasbeloppet, PBB):

Fördel: Arvodet indexeras automatiskt och följer samhällsekonomin.

- Ordförande: 1,0 PBB/år
- Vice ordförande: 0,5 PBB/år
- Ledamot: Sammanträdesarvode med 350 kr/dag vid förrättning upp till fyra timmar och 600 kr/dag vid förrättning överstigande fyra timmar.

Den som måste ta tjänstledigt med helt löneavdrag eller ta semester för att delta i sammanträde med styrelsen kan, efter beslut av ordföranden, erhålla sammanträdesarvode med 2,6 procent av ett prisbelopp per dag.

Detta gäller också revisor som måste ta tjänstledigt med helt löneavdrag eller ta ut semester för att fullgöra uppdraget. Efter beslut av styrelsen kan ovanstående sammanträdesarvoden även gälla andra som fullgör uppdrag för föreningen.

- PBB 2026 är fastställt till 59 200 kr
- Till ovan tillkommer arbetsgivaravgift, baserad på födelseår:
 - i. Födda 1959 eller senare 31,42%
 - ii. Födda 1938-1958 10,21%

Förslag till beslut

Undertecknad föreslår att årsmötet beslutar:

1. **Att** principen om arvoderad styrelse införs i DIS från och med verksamhetsåret 2027.
2. **Att** årsmötet väljer ovanstående modell som grund för arvoderingen.
3. **Att** uppdra åt valberedningen att inför kommande årsmöten inkludera förslag på exakta belopp baserat på vald modell.

Sälen 2026-01-15

Mårten Ebers, medlem 51972

Ewa Klingberg, medlem 16404

Birgitta Svedlund, medlem 50967

Madeleine Åberg, medlem 58949

Britt-Louise Hoberg, medlem 29567